

Risorse aggiuntive regionali 2017 (comparto)

Il primo giugno u.s. è stata sottoscritta, da Regione Lombardia e dalle Organizzazioni Sindacali regionali, la pre-intesa sulle Risorse aggiuntive regionali anno 2017 del comparto.

Di seguito quanto prevede l'accordo:

CATEGORIA	Acconto 60% in busta paga entro Settembre 2017	Acconto 40% in busta paga entro il mese di febbraio 2018	QUOTA ANNUALE
D/DS	€ 480,00	€ 320	€ 800,00
C	€ 444,00	€ 296	€ 740,00
B/BS	€ 391,00	€ 260	€ 651,00
A	€ 363,00	€ 242	€ 605,00

ULTERIORE QUOTA AGGIUNTIVA ANNUA:

EMERGENZA INFERMIERISTICA

- Per il personale infermieristico operante in turni articolati sulle 24 ore **euro 227,00**
- Per il personale infermieristico **NON** operante in turni articolati sulle 24 ore **euro 100**

PERSONALE TURNISTA

Personale turnista operante in turni articolati sulle 24 ore **euro 227,00**

Si rammentano i macro-obiettivi regionali di riferimento, che dovranno essere declinati a livello aziendale entro il 31.7.17, ai quali sono legate le quote economiche di cui sopra:

1) Interventi finalizzati all'attuazione del percorso di presa in carico definito dalla DGR n. X/6164 del 30 gennaio 2017 ad oggetto "Governo della domanda: avvio della presa in carico di pazienti cronici e fragili. Determinazioni in attuazione dell'art. 9 della legge n. 23/2015".

2) Informazione all'utenza in ordine ai cambiamenti organizzativi in applicazione della L.R. 23/15, con particolare riguardo a:

Per ASST e IRCSS

- Adeguamento dei contenuti informativi del portale aziendale;
- Realizzazione di ulteriori azioni mirate di comunicazione all'utenza;
- Interventi mirati alla registrazione del gradimento da parte dell'utenza e finalizzati al miglioramento dei servizi.

3) Revisione dei processi/procedure organizzativi, gestionali e di qualità in coerenza con quanto previsto dalla L.R. 23/2015, mediante:

- Predisposizione di nuove procedure entro il 31.12.2017 in base alle priorità definite dalle singole realtà;
- Aggiornamento di procedure in essere entro il 31.12.2017 in base alle priorità definite dalle singole realtà;
- Implementazione di un sistema di monitoraggio e verifica dei risultati prodotti dalla revisione dei processi/procedure;
- Promozione di interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori finalizzati diffondere principi e strategie della L.R. 23/2015 (anche in riferimento all'area promozione della salute-prevenzione);
- Attuazione delle disposizioni organizzative e funzionali codificate nelle leggi regionali 23/2015 e n. 15/2016 per i Dipartimenti e i Distretti veterinari con la predisposizione di uniformi procedure aziendali secondo le priorità definite dalle singole realtà.

4) Efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di :

- Attività clinica, tecnica e amministrativa nonché dei servizi, in genere, attraverso le indicazioni e gli strumenti P.R.I.M.O. / P.I.M.O.;
- Attività di prevenzione, con particolare riguardo a sviluppo di attività di formazione per un pieno e completo utilizzo del sistema informativo della prevenzione, ovvero sviluppare la capacità negli operatori (in relazione al proprio ruolo e funzionalità degli applicativi).

5) Applicazione/revisione delle procedure dei servizi sanitari, amministrativi e tecnici inerenti le condizioni cliniche ed assistenziali ad elevato rischio di errore, individuate dalle 17 raccomandazioni ministeriali per la riduzione del rischio clinico.

I progetti aziendali che saranno trasmessi in regione dovranno essere oggetto di informativa al personale.

Attendiamo una celere convocazione dalla Direzione per procedere con la trattativa aziendale su rar e restanti problematiche in sospeso.